

Troonrede en de Sportbranche

In deze nieuwsbrief gaan we in op de plannen die gepresenteerd zijn op Prinsjesdag. Deze duiding maken we op basis van onze eigen analyse maar ook in samenhang met twee belangrijke lobbypartners voor ons: POS (samen met NOC*NSF) en MKB Nederland.

De plaats van sport (en bewegen) en kansen voor sport

Sport werd tweemaal genoemd in de Troonrede, waar de meeste branches geen aandacht krijgen. In de context van het preventieakkoord en van kansengelijkheid voor kinderen (school en omgeving) werd sport beiden genoemd. Op beide dossiers is Dansondernemers Nederland via POS op aangesloten. De troonrede legde een relatie tussen het preventieakkoord en gezonde leefstijl. Daarmee blijft het kabinet inzetten op preventie, gezondheid en vitaliteit, een vraagstuk waar we als sportbranche een belangrijke rol kunnen spelen. Ook het project "school en omgeving" lijkt interessant te zijn voor de ondernemende sport: de overheid gaat fors investeren in tussen- en naschoolse activiteiten van kinderen. Hierin hebben sport en bewegingsactiviteiten een belangrijke rol. De komende tijd zullen wij hier meer informatie over verspreiden. Voor nu:

<https://www.gelijke-kansen.nl/rijke-schooldag>

Energielasten

Terug naar Prinsjesdag. We realiseren ons dat er voor u als ondernemer grote uitdagingen zijn op dit moment. Het ging op Prinsjesdag en tijdens de Algemene Beschouwingen veel over energielasten en koopkracht. Het kabinet investeert in de koopkracht van de burger waarmee die burger niet hoeft te kiezen tussen eten, energierekening of een abonnement voor de sportschool.

De compensatie voor het MKB voor de gestegen energiekosten nog niet afgerond zijn nog niet afgerond. De acties die POS en MKB NL de afgelopen maanden hebben gevoerd voor grootverbruikers trekt in ieder geval wel de aandacht van de minister. Bovendien hebben verschillende Tweede Kamerleden Kamervragen gesteld naar aanleiding hiervan en moties ingediend. De mediacampagne loopt ondertussen gewoon door. Een aantal Kamerleden zit er bovenop en is zeer gedreven op dit onderwerp.

Lastenverzwaringen

Het kabinet heeft ook lastenverzwaringen aangekondigd in de winstbelasting en Box-2. We vinden, net als MKB Nederland, dat hiermee te veel de rekening bij het bedrijfsleven gelegd wordt. De versnelde verhoging van het wettelijk minimumloon (WML) per 1 januari is ook een onderdeel van die lastenverzwaring en kan ook averechts uitpakken voor de inflatie. Verdere informatie over Prinsjesdag kunt u lezen in de [Prinsjesdagnieuwsbrief van MKB Nederland](#).

Lobby

Dansondernemers Nederland investeert samen met POS in de lobby in Den Haag. Corona heeft laten zien dat het noodzakelijk is om het kabinet, de politiek en de ministeries te laten zien waar we voor staan en voor ons belang op te komen. We voeren een meersporenbeleid op lobby.

- Direct lobby via POS met name bij VWS, thema's zijn energielasten voor sportaanbieders, gelijk speelveld, fiscaal vriendelijk sporten.

- Lobby via het sectoroverleg, dus samen met NOC*NSF, MOS en Sportbedrijven: de basis van de lobby is sport hoger op de agenda te krijgen in Den Haag
- Via MKB Nederland: connectie leggen met diverse ministeries: EZK, OCW, etc.

Een overzicht van maatregelen die impact kunnen hebben op ondernemende sportaanbieders:

Minimumloon gaat omhoog met ruim 10%.

Het wettelijk minimumloon (WML) gaat per 1 januari 2023 omhoog met ruim 10%. Deze stijging geldt ook voor uitkeringen die gekoppeld zijn aan het minimumloon, zoals AOW, bijstand en de Wajong.

Eerder werd bekend dat het WML in totaal 7,5% omhoog zou gaan in 3 jaarlijkse stappen. Nu gaat de verhoging van ruim 10% meteen per 1 januari 2023 in.

Zelfstandigenaftrek gaat sneller omlaag

Sommige ondernemers hebben recht op zelfstandigenaftrek. Het bedrag dat u jaarlijks mag aftrekken van uw winst gaat vanaf sneller omlaag: van € 6.310 in 2022 naar € 900 in 2027.

De zelfstandigenaftrek zou al in stappen omlaag gaan naar € 1.200 in 2030. Dat bedrag gaat nu sneller omlaag naar € 5.030 in 2023, naar uiteindelijk € 1.200 in 2026 en € 900 in 2027.

Met deze belastingmaatregel wil de overheid het verschil tussen zelfstandigen en werknemers kleiner maken.

Budgetten EIA en MIA omhoog

De budgettaire ruimte voor de milieu-investeringsaftrek (MIA) en de energie-investeringsaftrek (EIA) worden verhoogd. Het budget van de EIA en de MIA wordt met ingang van 1 januari 2023 structureel verhoogd met respectievelijk € 100 miljoen en € 50 miljoen per jaar.

Plastic bestek en wegwerpservies verboden in horeca

Horecabedrijven mogen gasten geen plastic wegwerp bekers, plastic bestek en -maaltijdverpakkingen aanbieden om ter plaatse in de horecagelegenheid te gebruiken. Dit geldt ook voor festivals en bedrijfsrestaurants en gaat in op 1 juli 2023.

Wanneer het echt nodig is, is er nog een mogelijkheid bepaalde plastic wegwerp bekers, plastic bestek en -maaltijdverpakkingen te blijven gebruiken. Het bedrijf moet dan wel 75%-90% hiervan weer inzamelen voor hoogwaardige recycling.

Bij consumptie ter plaatse wordt herbruikbaar servies het uitgangspunt: de afwasbare koffiemok op kantoor en het bord in eethuisjes en de snackbar. De maatregel geldt voor horecagelegenheden, festivals en kantoren. Alleen zorginstellingen zijn uitgezonderd.

Zelfstandigen verplicht verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid

Het kabinet wil dat straks alle zelfstandigen verplicht verzekerd zijn tegen arbeidsongeschiktheid. Zij moeten dan een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) hebben afgesloten. Met een verzekeringsplicht voor zelfstandigen zijn straks alle werkenden beschermd tegen de gevolgen van arbeidsongeschiktheid. Met een verplichte verzekering worden ook kosten en risico's voor de

samenleving kleiner. Deze maatregel is afgesproken in het pensioenakkoord, de ingangsdatum is nog niet bekend.

Verlaging eerste tariefschijf vennootschapsbelasting

De eerste belastingschijf in de vennootschapsbelasting gaat in 2023 omlaag van € 395.000 naar € 200.000. Daarnaast gaat het tarief in die eerste schijf omhoog van 15% naar 19%.

Afschaffing fiscale oudedagsreserve

Per 1 januari 2023 schaft het kabinet de fiscale oudedagsreserve (FOR) af. Ondernemers hebben tot en met 2022 nog de mogelijkheid om een deel van de winst te reserveren voor hun pensioen. De afwikkeling van de bestaande FOR gebeurt nog wel op basis van de huidige regels.

Uitzendbureaus moeten gecertificeerd zijn

Maakt u gebruik van uitzendkrachten, dan dient u er op te letten dat het uitzendbureau gecertificeerd is. Om misstanden tegen te gaan komt er namelijk per 1 januari 2025 een verplicht certificeringsstelsel voor uitzendbureaus.

Om recht te hebben op een certificaat moet het uitzendbureau straks laten zien dat het zich aan de regels houdt. Uitzendbureaus worden regelmatig gecontroleerd, op onder andere betaling van het juiste loon en het goed doen van belastingaangifte. Ook moeten uitzendbureaus:

- een verklaring omtrent het gedrag (VOG) hebben
- een waarborgsom van € 100.000 betalen
- goedgekeurde huisvesting bieden aan buitenlandse werknemers

Als een uitzendbureau zijn certificaat verliest, mag het niet meer werken als uitzendbureau.

NB: De ingangsdatum van sommige wijziging zijn nog niet definitief. De inwerkingtreding is afhankelijk van goedkeuring door de Tweede en Eerste Kamer of afkondiging van de Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) of ministeriële regeling én publicatie in het Staatsblad of de Staatscourant.

